

# НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ СТАТИСТИКИ, ОБЛІКУ ТА АУДИТУ

Додаток №6 до наказу НАСОА  
від 28.05.2015 №77/1

Затверджено Вченою радою НАСОА,  
протокол від 26.05.2015 №10

Узгоджено на засіданні кафедри  
фізичного виховання НАСОА, протокол  
від 20.05.2015 №8

## ПОЛОЖЕННЯ ПРО КАФЕДРУ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ СТАТИСТИКИ, ОБЛІКУ ТА АУДИТУ

### 1. Загальні положення

- 1.1. Положення про кафедру фізичного виховання Національної академії статистики, обліку та аудиту розроблено у відповідності до вимог законів України «Про фізичну культуру і спорт», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність» та інших вимог чинного законодавства України.
- 1.2. Кафедра фізичного виховання (далі – Кафедра) входить до складу факультету обліку та аудиту (далі – Факультет).
- 1.3. Кафедра є базовим структурним підрозділом Національної академії статистики, обліку та аудиту (далі – НАСОА), що провадить навчально-виховну, методичну та наукову діяльність за дисципліною «Фізичне виховання», спортивно-масову і фізкультурно-оздоровчу роботу для учасників освітнього процесу. Кафедра проводить свою діяльність на матеріальній базі спортивних споруд НАСОА.
- 1.4. У своїй діяльності Кафедра керується Конституцією України, законами України «Про фізичну культуру і спорт», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», нормативно-правовими актами Верховної Ради України, нормативними актами Кабінету Міністрів України, нормативно-директивними документами Міністерства освіти і науки України, Міністерства молоді та спорту України, нормативними та нормативно-правовими актами Державної служби статистики України, Статутом НАСОА, цим Положенням, рішеннями та наказами НАСОА, що стосуються діяльності Кафедри.
- 1.5. Робота Кафедри ґрунтується на принципах науковості, саморозвитку, гуманізму, демократизму, наступності, персональної і колективної відповідальності, колегіальності та гласності обговорення питань, що віднесені до її компетенції.

### 2. Структура Кафедри

- 2.1. Кафедра створюється наказом ректора НАСОА за поданнями вченої ради Факультету та за рішенням Вченої ради НАСОА за умови, що обсяги освітньої роботи надають можливість сформувати науково-педагогічний склад у кількості не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання за профілем Кафедри.
- 2.2. Основними посадами науково-педагогічних працівників Кафедри є:
  - завідувач Кафедри;
  - професор;
  - доцент;
  - старший викладач, викладач, асистент Кафедри, викладач-стажист.Вимоги до співробітників, які обіймають посади науково-педагогічних працівників і кандидатів на такі посади, їх посадові права, обов'язки та відповідальність визначаються внутрішніми положеннями НАСОА та відображаються у посадових інструкціях.

- 2.3. Для забезпечення функціонування у штат Кафедри призначається навчально-допоміжний персонал згідно із штатним розписом.
- 2.4. До складу Кафедри можуть входити структурні підрозділи (навчально-науково-виробничі центри та сектори, тощо), необхідні для виконання покладених на неї завдань.
- 2.5. Для забезпечення розвитку нового напрямку освітньої, методичної і наукової діяльності при Кафедрі може бути створена секція. Внутрішня організація Кафедри та форми керівництва її підрозділами визначаються вченою радою Факультету та НАСОА. Кількісний і якісний склад Кафедри може коригуватися у разі збільшення або зменшення науково-педагогічного навантаження на новий навчальний рік.
- 2.6. Керівництво Кафедрою здійснює завідувач Кафедри, який обирається Вченою радою НАСОА за конкурсом таємним голосуванням. Завідувач Кафедри підпорядковується ректору.
- 2.7. Завідувач Кафедри організовує роботу Кафедри, несе відповідальність за виконання покладених на неї завдань, забезпечує належний рівень і організацію освітньої, наукової, методичної і виховної роботи, підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Кафедри, дотримання ними правил внутрішнього розпорядку, створення безпечних та нешкідливих умов праці співробітників Кафедри.
- 2.8. Заступники завідувача Кафедри призначаються наказом ректора НАСОА за поданням завідувача Кафедри.
- 2.9. Завідувач за результатами діяльності Кафедри щорічно звітує перед вченою радою Факультету.
- 2.10. Кафедра реорганізується і ліквідується наказом ректора НАСОА на підставі рішення Вченої ради НАСОА за поданням вченої ради Факультету.

### **3. Основні напрямки діяльності та завдання Кафедри**

- 3.1. Основними напрямками діяльності Кафедри є:
  - освітня діяльність;
  - методична робота;
  - спортивна та фізкультурно-оздоровча діяльність;
  - науково-інноваційна робота;
  - організаційна робота;
  - виховна робота;
  - міжнародна діяльність.
- 3.2. Головним завданням Кафедри є організація і здійснення на високому рівні навчальної і науково-методичної роботи за дисципліною «Фізичне виховання», виховної та спортивно-масової роботи серед студентів, наукових досліджень за профілем кафедри, підвищення наукової і педагогічної кваліфікації науково-педагогічних кадрів.
- 3.3. Завданнями Кафедри є:
  - 3.3.1. *В освітній діяльності:*
    - організація фізичного виховання і підготовки учасників освітнього процесу за визначеними цим Положенням формами навчання, формами освітнього процесу; з навчальних дисциплін Кафедри відповідно до навчального плану та робочого навчального плану певного напрямку підготовки (спеціальності), програм навчальних дисциплін та робочих програм навчальних дисциплін;
    - організація та проведення навчальних занять з фізичного виховання;
    - виявлення показників фізичного розвитку студентів;
    - оцінювання якості досягнутого студентами рівня сформованості знань, умінь і навичок з фізичного виховання;
    - організація роботи гуртків, проведення олімпіад, конкурсів за профілем діяльності Кафедри;
    - пропаганда здорового способу життя, занять фізичною культурою та спортом.
  - 3.3.2. *У методичній роботі:*
    - розробка навчальних програм з фізичного виховання;
    - складання розкладу навчальних занять з фізичного виховання;

- складання індивідуальних планів роботи викладачів, планів-конспектів (моделей) занять, положень про спортивні та спортивно-масові заходи, журналів обліку фізичного виховання студентів факультетів за курсами й групами, журналів обліку роботи навчальної групи навчального циклу, документів звітності;
- надання методичної допомоги іншим структурним підрозділам університету з питань фізичної культури та спорту;
- проведення заходів із підвищення педагогічної майстерності викладачів;
- вивчення, узагальнення й поширення досвіду роботи кращих викладачів Кафедри, допомога викладачам-початківцям в оволодінні педагогічною майстерністю.

#### 3.3.3. У спортивній та фізкультурно-оздоровчій діяльності:

- проведення студентських спортивних змагань та спортивно-масових заходів в НАСОА;
- організація участі студентів у спортивних заходах НАСОА;
- сприяння в організації дозвілля для студентів та працівників НАСОА;
- організація підготовки та участі студентів-спортсменів та збірних команд НАСОА в обласних, національних та міжнародних спортивних змаганнях;
- організація фізкультурно-оздоровчої роботи зі студентами, що мешкають у гуртожитку, за місцем їх проживання;
- організація співробітництва Кафедри з кафедрами фізичного виховання та спорту інших вищих навчальних закладів України та іноземних держав;
- надання платних фізкультурно-оздоровчих послуг.

#### 3.3.4. У науково-інноваційній роботі:

- розробка методичних рекомендацій, указівок, наочних посібників, посібників з фізичного виховання, фізичної реабілітації, спортивного виховання, масового спорту студентів тощо;
- проведення наукових досліджень, спрямованих на вдосконалення фізичного виховання студентів;
- проведення наукових конференцій;
- обговорення та висунення кандидатів на отримання вчених і почесних звань;
- організація фізичного виховання студентів, створення тематичних студентських гуртків, організація і проведення студентських змагань, надання студентам допомоги в підготовці до змагань;
- підготовка електронних публікацій.

#### 3.3.5. В організаційній роботі:

- формування кадрового складу та штатного розпису в межах затверджених фондів і нормативів для всіх категорій;
- погодження розкладу занять спільно з деканатом Факультету та навчальним відділом;
- створення умов для професійного росту студентів і співробітників Кафедри, задоволення потреб особистості в інтелектуальному, культурному, моральному та фізичному розвитку;
- організація та контроль проведення науково-педагогічними працівниками Кафедри навчальних занять, організація та проведення практик тощо;
- організація та проведення методичних, науково-методичних та наукових семінарів, конференцій тощо;
- організація заходів із профорієнтації та залучення осіб на навчання за напрямками підготовки (спеціальностями) Кафедри;
- організація висвітлення результатів діяльності Кафедри на інформаційних стендах, веб-сайті НАСОА, в засобах масової інформації.

#### 3.3.6. У виховній роботі:

- здійснення комплексу заходів, спрямованих на виховання всебічно розвиненої особистості, українського патріотизму і поваги до положень Основного закону - Конституції України;
- виховання майбутнього фахівця, формування в нього громадянської позиції щодо оцінки суспільних явищ, забезпечення прав і свобод людини та громадянина;

вільного розвитку людини, яка усвідомлює сутність і мету свого життя, визначати та розв'язувати пріоритетні професійні проблеми, соціально активного та творчо працюючого громадянина;

- проведення заходів із дотримання студентами законодавства України, морально-етичних норм поведінки в НАСОА, і за її межами, дбайливого ставлення до майна НАСОА.

#### 3.3.7. У міжнародній діяльності:

- вивчення міжнародного досвіду підготовки фахівців за профілем Кафедри та його використання в освітньому процесі;
- організація обмінних практик зі спорідненими кафедрами вищих навчальних закладів – партнерів НАСОА;
- участь у виконанні міжнародних проектів, програм, грантів;
- організація та проведення спільних конференцій, змагань, семінарах, конкурсів; проходження стажувань та інших форм підвищення кваліфікації.

3.4. Завдання Кафедри виконуються через інтеграцію навчання і практики, повного та ефективного застосування всіх елементів навчально-виховного процесу із урахуванням можливостей сучасних інформаційних технологій в межах можливостей НАСОА.

### 4. Організація роботи Кафедри

4.1. Робота Кафедри організовується і здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства України.

4.2. Кафедра відповідно до покладених на неї завдань:

- подає в установленому порядку на розгляд адміністрації НАСОА проекти, плани розвитку фізичної культури і спорту, пропозиції щодо їх фінансування та матеріально-технічного забезпечення;
- бере участь у формуванні календарних планів спортивних, спортивно-масових та фізкультурно-оздоровчих заходів;
- забезпечує проведення затверджених у календарних планах спортивних, спортивно-масових та фізкультурно-оздоровчих заходів у межах коштів, передбачених на розвиток фізичної культури в НАСОА;
- забезпечує організацію роботи з фізичного виховання і провадження фізкультурно-оздоровчої діяльності на принципах індивідуального підходу, пріоритету оздоровчої спрямованості, широкого використання різноманітних засобів і форм фізичного вдосконалення, безперервності процесу;
- вдосконалює форми і методи фізкультурно-оздоровчої роботи з метою залучення до занять фізичною культурою і спортом широких верств населення;
- порушує в установленому порядку клопотання про заохочення працівників Кафедри;
- забезпечує впровадження у практику науково обґрунтованих систем фізичного виховання та підготовки спортсменів вищого рівня;
- забезпечує цільове та ефективне використання спортивних споруд НАСОА та відповідає за дотримання правил безпеки під час проведення навчальних занять з фізичного виховання, фізкультурно-оздоровчої, спортивно-масової та спортивної роботи;
- надає платні фізкультурно-оздоровчі послуги;
- здійснює інші функції, пов'язані з виконанням покладених на Кафедру завдань з питань фізичної культури і спорту.

4.3. Діяльність Кафедри здійснюється на підставі щорічного плану роботи Кафедри, що складається на поточний навчальний або календарний рік, обговорюється та затверджується на першому засіданні кафедри на початку навчального року.

4.4. План роботи кафедри складається на підставі керівних документів, які визначають зміст підготовки фахівців, планів роботи деканатів, вчених рад факультетів та передбачає конкретні заходи з організаційної, навчально-методичної, виховної і науково-дослідної роботи, питань міжнародного співробітництва, удосконалення навчально-матеріальної бази, забезпечення виконання рішень керівництва з організації освітнього та навчально-

виховного процесу, аналіз і оцінку результатів роботи тощо, виконавців, терміни виконання.

Питання організації освітньої, методичної, виховної і науково-дослідної роботи, що мають кафедральний характер, можуть розглядатися і обговорюватися на спільних засіданнях кафедр Факультету або НАСОА.

Кафедра має право на прийняття самостійних рішень і висновків у межах своєї компетенції, якщо вони не суперечать чинному законодавству України та внутрішнім документам НАСОА.

- 4.5. Обговорення питань, що стосуються діяльності Кафедри, проводиться на засіданнях Кафедри під головуванням завідувача Кафедри чи його заступника, не рідше одного разу на місяць.

Для розв'язання невідкладних питань, за ініціативи завідувача Кафедри або за письмовою ініціативою не менше 1/3 постійного складу Кафедри може бути скликане позачергове засідання Кафедри.

- 4.6. Кафедра здійснює свою діяльність на принципах колегіальності. У засіданнях Кафедри беруть участь, як правило, всі штатні співробітники Кафедри. Засідання Кафедри вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше 60% складу Кафедри.

Співробітники Кафедри, які працюють на постійній основі з неповним обсягом, виконання посадових обов'язків (0,5; 0,25; 0,75 посадового окладу) прирівнюються у своїх правах з працівниками, які мають повну ставку та мають право голосу.

Науково-педагогічні працівники, які працюють за сумісництвом і на умовах погодинної оплати праці, запрошені працівники інших кафедр, вищих навчальних закладів, підприємств, установ та організацій мають право брати участь у засіданні Кафедри без права голосування.

- 4.7. На засіданнях Кафедри головує завідувач. За його відсутності ці функції покладаються на його заступника чи одного із членів Кафедри за дорученням завідувача.

- 4.8. Рішення Кафедри приймаються, якщо за них проголосувало понад 50% присутніх членів Кафедри, і є обов'язковими для виконання всіма членами Кафедри.

У голосуванні з питань рекомендації на посаду науково-педагогічних працівників беруть участь всі члени Кафедри (штатні працівники). Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало понад 50% членів Кафедри при обов'язковій присутності не менше 2/3 членів Кафедри.

У разі альтернативних кандидатур на заміщення посади науково-педагогічного працівника Кафедри завідувач подає на вчену раду Факультету, Вчену раду НАСОА в письмовому вигляді витяг із засідання Кафедри з результатами голосування і обговорення по кожній кандидатурі і висновок Кафедри. Контроль за виконання рішень Кафедри покладається на завідувача, який організовує систематичну перевірку їх виконання.

- 4.9. На засіданні Кафедри ведеться протокол, оформлення якого покладається на секретаря. Протокол підписується завідувачем Кафедри та секретарем. Облік і збереження протоколів засідань Кафедри за останні три роки забезпечується методистом Кафедри.

## **5. Права та обов'язки Кафедри**

- 5.1. Кафедра має право:

- самостійно приймати рішення з питань діяльності Кафедри;
- брати участь у роботі конференцій, змагань, семінарів, симпозіумів, тощо;
- здійснювати розподіл освітньої діяльності, методичної, науково-інноваційної, організаційної та виховної роботи, міжнародної діяльності між співробітниками Кафедри відповідно до визначених обсягів навчального навантаження;
- вирішувати інші питання, які відносяться до компетенції Кафедри.

- 5.2. Права Кафедри реалізуються завідувачем та відповідно до закріплених у посадових інструкціях розподілу обов'язків іншими співробітниками Кафедри.

- 5.3. Кафедра зобов'язана:

- забезпечувати якість освітнього процесу, відповідного методичного рівня викладання;

- забезпечувати виконання освітньої діяльності, фізичного виховання і спорту, методичної, науково-інноваційної, організаційної та виховної роботи, міжнародної діяльності, визначеної цим Положенням;
- забезпечувати виконання вказівок ректора НАСОА, проректорів, декана Факультету; співпрацювати з іншими структурними підрозділами НАСОА у спільному вирішенні поставлених завдань;
- розподіляти навчальне навантаження та виконання основних видів роботи між науково-педагогічними і іншими співробітниками Кафедри;
- здійснювати своєчасну і якісну підготовку навчально-методичної документації та інших документів;
- здійснювати контроль за виконанням індивідуальних планів роботи науково-педагогічних працівників Кафедри;
- зберігати майно, яке закріплене за Кафедрою.

### **6. Вимоги до завідувача Кафедри, його права та обов'язки**

- 6.1. Завідувач Кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю Кафедри. Завідувач Кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою НАСОА строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу Факультету та Кафедри. Ректор НАСОА укладає з завідувачем Кафедри контракт.
- 6.2. Завідувач Кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів.
- 6.3. Завідувач Кафедри може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам, які можуть виконувати обов'язки завідувача на час його відсутності (відпустка, відрядження, хвороба тощо).
- 6.4. Завідувач Кафедри повинен знати:
  - чинне законодавство України з питань надання освітніх послуг та організації освітнього процесу, фізичного виховання та спорту;
  - основи трудового законодавства;
  - порядок складання, оформлення і ведення документації, що стосується питання діловодства Кафедри;
  - порядок проведення атестації науково-педагогічних працівників та терміни їх атестації;
  - діючі положення щодо проходження стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;
  - порядок організації і планування роботи Кафедри;
  - педагогіку і психологію вищої освіти;
  - методи педагогічної діяльності;
  - методику проведення всіх видів навчальних занять;
  - навички користування комп'ютерною та оргтехнікою.
- 6.5. Завідувач Кафедри має право:
  - підбирати кандидатури на вакантні посади, подавати ректору НАСОА пропозиції щодо найму, звільнення і переміщення співробітників Кафедри, їх матеріального і морального заохочення та адміністративного впливу на недостатньо сумлінних співробітників;
  - вимагати від персоналу Кафедри дотримання правил внутрішнього розпорядку, трудової і виконавчої дисципліни, дбайливого ставлення до матеріальних цінностей, підтримання чистоти і порядку в приміщенні НАСОА;
  - розподіляти педагогічне навантаження і функціональні обов'язки між співробітниками Кафедри і контролювати вчасність їх виконання, контролювати всі форми навчальних занять та наукових досліджень, що виконуються Кафедрою;
  - затверджувати календарні плани роботи Кафедри, індивідуальні плани роботи науково-педагогічного складу, робочі плани викладання дисциплін, екзаменаційні

білети. Індивідуальні плани завідувача Кафедри затверджуються деканом Факультету;

- подавати ректору НАСООА та Вченій раді НАСООА пропозиції щодо вдосконалення освітнього і навчально-виховного процесу;
- брати участь у роботі органів управління НАСООА та інших структурних підрозділів, дорадчих органів, де обговорюються і вирішуються питання діяльності Кафедри;
- вимагати від структурних підрозділів НАСООА здійснення заходів, спрямованих на забезпечення на Кафедрі нормальних умов для виконання закріплених за нею функцій.

6.6. Завідувач Кафедри зобов'язаний:

- виконувати власне навчально-педагогічне навантаження та контролювати виконання навчально-педагогічного навантаження іншими співробітниками Кафедри;
- проводити роботу з удосконалення освітнього та навчально-виховного процесу на Кафедрі, впровадження ефективних методів та засобів навчання і виховання, новітніх досягнень науки, узагальнення та розповсюдження досвіду роботи кращих науково-педагогічних працівників Кафедри, а також інших вищих навчальних закладів;
- контролювати дотримання і виконання співробітниками Кафедри вимог Статуту НАСООА, цього Положення та посадових інструкцій;
- впроваджувати новітні освітні технології;
- координувати діяльність Кафедри з деканом Факультету та навчальним відділом НАСООА;
- регулярно проводити засідання Кафедри та обговорювати на них найважливіші теоретичні та навчально-методичні проблеми;
- організовувати та здійснювати контроль за підготовкою науково-педагогічних працівників Кафедри до навчальних занять та якістю їх проведення, узагальнювати та аналізувати результати контролю, обговорювати на засіданнях Кафедри та визначати заходи щодо усунення виявлених недоліків;
- вивчати ділові і професійні якості особового складу Кафедри, здійснювати індивідуальну роботу з формування у нього моральних рис, свідомого ставлення до виконання своїх професійних обов'язків;
- здійснювати роботу з підготовки і оцінки діяльності співробітників Кафедри, вносити пропозиції щодо встановлення їм заохочення (стягнення) з урахуванням особистого вкладу у спільні результати роботи Кафедри;
- розподіляти навчальне навантаження серед науково-педагогічних працівників Кафедри з наступним обговоренням та затвердженням на засіданні Кафедри, здійснювати облік та контроль за його виконанням;
- розглядати та затверджувати до початку навчального року індивідуальні плани роботи науково-педагогічних працівників Кафедри;
- готувати висновки щодо виконання індивідуальних планів роботи кожним співробітником Кафедри;
- керувати науковою роботою Кафедри, запроваджувати результати цієї роботи до навчально-виховного процесу;
- проводити роботу щодо створення та вдосконалення навчально-матеріальної бази Кафедри, розробляти методiku її використання у навчально-виховному процесі, вживати заходи стосовно її збереження та підтримання в належному стані.

6.7. Завідувач Кафедри може бути звільнений з посади наказом ректора НАСООА за рішенням Вченої ради НАСООА з підстав:

- визначених трудовим законодавством;
- порушення статуту НАСООА;
- порушення умов контракту.

## **7. Взаємодія Кафедри з іншими структурними підрозділами**

7.1. У своїй діяльності Кафедра співпрацює:

- з ректоратом, Вченою радою НАСОА, деканом Факультету, вченою радою Факультету – з питань організації та планування освітнього та навчально-виховного процесу, фізичного виховання і спорту, методичної та науково-дослідної роботи, міжнародної діяльності, звітності про стан, підсумки та якість освітньої, навчально-виховної, фізичного виховання і спорту, методичної та наукової роботи, міжнародної діяльності;
- з навчально-методичним відділом - з питань педагогічного навантаження професорсько-викладацького складу Кафедри, стажування викладачів; з питань розвитку науково-методичного забезпечення освітнього процесу;
- з іншими структурними підрозділами – з питань організації та належного забезпечення діяльності Кафедри у відповідних напрямках.

## **8. Документація та діловодство Кафедри**

- 8.1. На Кафедрі призначається особа, яка несе відповідальність за ведення документації та діловодства. Документація відображає стан фізичного виховання і спорту, методичної роботи, зміст і організацію освітнього та виховного процесу, фізичного виховання і спорту. Документація та діловодство здійснюється Кафедрою у відповідності до вимог чинного законодавства України та відповідних внутрішніх нормативних документів НАСОА.
- 8.2. Документація освітнього та навчально-організаційного забезпечення:
- положення про Кафедру;
  - штатний розпис Кафедри;
  - паспорт Кафедри;
  - посадові інструкції співробітників Кафедри;
  - графіки щорічних відпусток працівників Кафедри;
  - графіки навчального процесу за всіма формами навчання;
  - план роботи Кафедри;
  - вихідні дані для розрахунку обсягу навчальної роботи Кафедри на поточний навчальний рік;
  - затверджений розрахунок обсягу навчального навантаження Кафедри на поточний рік;
  - план навчального навантаження науково-педагогічних працівників Кафедри на поточний навчальний рік;
  - звіти про виконання навчального навантаження науково-педагогічними працівниками Кафедри за попередній навчальний рік;
  - індивідуальні плани роботи науково-педагогічних працівників;
  - план підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;
  - розклад занять викладачів;
  - графік роботи та використання лабораторій Кафедри;
  - графік консультацій викладачів;
  - протоколи засідань Кафедри;
  - журнал взаємного відвідування занять викладачами Кафедри та завідувачем Кафедри;
  - звіт Кафедри про роботу за минулий навчальний рік;
  - журнали обліку виконання контрольних робіт та індивідуальних завдань студентами-заочниками.
- 8.3. Навчально-методична документація:
- освітньо-кваліфікаційні характеристики підготовки фахівців;
  - освітньо-професійні програми підготовки фахівців;
  - засоби діагностики якості вищої освіти;
  - матеріали до занять з навчальних дисциплін;
  - комплект контрольних завдань з навчальних дисциплін;
  - методичні вказівки щодо самостійної роботи студентів;
  - у разі необхідності, інші документи за рішенням Кафедри.



8.4. Контроль за веденням документації та діловодства здійснює завідувач Кафедри.

### 9. Контроль за діяльністю Кафедри та відповідальність

- 9.1. Контроль за діяльністю проводиться за вимогою ректора та проректорів НАСОА відповідними структурними підрозділами НАСОА з метою оцінки якості діяльності Кафедри, а також подальшого вдосконалення форм і методів роботи.
- 9.2. Відповідальність Кафедри реалізується через відповідальність її завідувача та співробітників Кафедри відповідно до трудового законодавства України. При цьому відповідальність кожного є індивідуальною і визначається посадовими інструкціями та правилами внутрішнього розпорядку НАСОА.

### 10. Майно Кафедри

- 10.1. За Кафедрою з метою забезпечення діяльності, передбаченої цим Положенням, закріплюються приміщення (кабінети), обладнання та інше необхідне майно, що становить матеріальну базу Кафедри.
- 10.2. Кафедра відповідає за належний стан аудиторного та лабораторного фонду, а також за цільове використання матеріальної бази, закріпленої за Кафедрою. Фінансування Кафедри здійснюється в межах коштів відповідного факультету.
- 10.3. Відповідальність за збереження і використання матеріальної бази Кафедри несе особа, яка призначається ректором НАСОА за поданням завідувача Кафедри.
- 10.4. Завідувач Кафедри постійно здійснює контроль за станом та використанням матеріальної бази, що закріплене за Кафедрою.

### 11. Прикінцеві та перехідні положення

- 11.1. По питанням, що не врегульовані цим Положенням, співробітники Кафедри керуються вимогами чинного законодавства України.
- 11.2. Зміни та доповнення до цього Положення або прийняття Положення в новій редакції здійснюється Вченою радою НАСОА за поданням завідувача Кафедри.

#### Підготовлено:

Завідувач кафедри фізичного виховання

В.В. Лесик

Завідувач юридичного відділу

Б.І. Чиж

#### Погоджено:

Перший проректор з науково-педагогічної роботи

О.Ю. Редько

Проректор з науково-педагогічної та наукової роботи

В.О. Шевчук

Проректор з науково-педагогічної та виховної роботи

Л.Є. Момотюк

Декан факультету обліку та аудиту

О.І. Пилипенко

Головний інженер

О.К. Кобзар